

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ИВАНОВСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ
МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА имени В.Н.ГОРОДКОВА

П Р И К А З

«16» 01 2026 г.

г. Иваново

№ 23 - осн

Об утверждении Положения о системе управления охраной труда

В соответствии с частью третьей статьи 217 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 г. N 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» и с целью совершенствования организационного обеспечения работы, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России о системе управления охраной труда (далее – Положение) согласно приложению.

2. Руководителям структурных подразделений:

- довести требования Положения до каждого работника структурного подразделения,
- руководствоваться требованиями Положения и обеспечить контроль за его выполнением работниками.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по юридической и кадровой работе Ясникову О.А.

Директор института


Малышкина А.И.



Приложение
к приказу № 23 - от 16.01.2026 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФГБУ «Ив НИИ М и Д
им. В.Н. Городкова» Минздрава


А.Л. Шор
« » 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ФГБУ «Ив НИИ М
и Д им. В.Н. Городкова»
Минздрава России


А.И. Малышкина
« » 2026 г.

**Положение
ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России
о системе управления охраной труда**

Положение ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России о системе управления охраной труда (далее – СУОТ) разработано на основе Приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Положение о СУОТ устанавливает общие требования к организации работы в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России по охране труда на основе нормативно-правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда.

СУОТ регламентирует единый порядок подготовки, принятия и реализации решений по осуществлению организационных, санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности и здоровых условий труда работников ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России.

Функционирование СУОТ осуществляется посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, принятых на себя обязательств ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России и применяемых локальных документов (внутренних приказов) при реализации процессов, предусмотренных разделами СУОТ.

Все вопросы, не урегулированные настоящим СУОТ, регулируются действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Действие СУОТ распространяется на всей территории ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, а также во всех зданиях и сооружениях.

Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, а также в зданиях и сооружениях института.

I. Общие положения

Целью внедрения СУОТ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России является обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством профилактики несчастных случаев и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранения воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, оценки и снижения воздействия уровней профессиональных рисков, которым подвергаются работники.

Функционирование СУОТ осуществляется в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, а также на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов.

СУОТ представляет собой *единство*:

а) организационной структуры управления в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления: руководство института – руководители структурного подразделения – работники.

б) мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда;

в) документированной информации, включающей локальные нормативные акты (внутренние приказы), регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.

II. Разделы СУОТ

ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России

1. Политика ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в области охраны труда:

- является публичной документированной декларацией о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств;
- проводится на основании предварительного анализа состояния охраны труда и обсуждение Политики по охране труда;
- направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- соответствует специфике экономической деятельности и организации работ в институте, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- включает обязательства по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- включает обязательство совершенствовать СУОТ;
- учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России (далее – профсоюз);
- доступна всем работникам ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, а также иным лицам, находящимся на территории и в зданиях института.

2. Цели ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в области охраны труда:

- формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, а именно: применимых норм; результатов оценки рисков, результатов консультаций с работниками;
- достигаются путем реализации процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России. По необходимости, цели в области охраны труда, могут пересматриваться исходя из результатов оценки эффективности СУОТ.

Процедура достижения целей в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в области охраны труда включает в себя:

- планирование мероприятий по охране труда;
- выполнение мероприятий по охране труда;
- контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- управление документами СУОТ;
- информирование работников и взаимодействие с ними;
- распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

3. Основные процессы по охране труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России включают в себя:

- специальную оценку условий труда;
- оценку профессиональных рисков;
- проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников;
- проведение обучения работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, при эксплуатации оборудования, инструментов и применении материалов;
- обеспечение безопасности работников сторонних организаций на территории института, в зданиях и сооружениях;
- санитарно-бытовое обеспечение работников;
- выдача работникам молока или замена компенсационной выплатой;
- обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля;
- реагирование на аварийные ситуации, на несчастные случаи и на профессиональные заболевания.

III. Обеспечение функционирования СУОТ

в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России

С учетом специфики деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами осуществляется с использованием уровней управления: руководство института – руководители структурного подразделения – работники.

Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России устанавливаются в зависимости от уровня управления. При этом на каждом уровне управления устанавливаются обязанности в сфере охраны труда для каждого работника в каждом структурном подразделении.

Организация работ по охране труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России и выполнение возлагается на руководителей структурных подразделений.

Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников и представителей профсоюза.

Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в приказах ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, планах мероприятий, а

также в трудовых договорах и (или) должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

При изменении структуры управления и численности работников в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России для целей СУОТ могут устанавливаться и иные уровни управления.

Обязанности в сфере охраны труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России:

Руководство: Директор (и его заместители):

- а) Гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:
- организует ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;
 - обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников, своевременное страхование работников от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;
 - организует безопасную эксплуатацию зданий, сооружений, оборудования, безопасность трудового процесса и используемых материалов;
 - организует безопасные рабочие места;
 - принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
 - обеспечивает создание и функционирование СУОТ;
 - руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда;
 - определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений, специалиста по охране труда и работников в соответствии с деятельностью ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в области охраны труда;
 - организует в соответствии с Трудовым кодексом РФ проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);
 - обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;
 - допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;
 - обеспечивает приобретение и выдачу, за счет собственных средств, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;
 - обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;
 - организует проведение специальной оценки условий труда;
 - организует управление профессиональными рисками;
 - организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

- осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

- обеспечивает молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

- обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

- своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

- принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

- своевременно информирует заинтересованных лиц о результатах расследования несчастных случаев и микротравм (микроразрывов);

- организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

- по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда.

б) Директор через своих заместителей и руководителей структурных подразделений:

- обеспечивает функционирование СУОТ;

- приостанавливает работы в случаях, не соответствующих установленным требованиям охраны труда;

- обеспечивает проведение расследования несчастных случаев, микроразрывов (микротравм) и профессиональных заболеваний и оформление отчетных документов ;

- обеспечивает доступность документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников и иных лиц.

в) Руководители структурных подразделений ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России:

- обеспечивают условия труда, соответствующие требованиям охраны труда, в структурном подразделении;

- обеспечивают функционирование СУОТ;

- несут ответственность за ненадлежащее выполнение возложенных на них обязанностей в сфере охраны труда;

- распределяют обязанности в сфере охраны труда между своими подчиненными, в том числе делегирует им часть своих полномочий, определяют степень их ответственности;

- обеспечивают своевременное проведение за счет средств ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников;

- обеспечивают допуск к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

- организуют проведение обучения по охране труда;

- организуют выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;

- организуют обеспечение молоком соответствующего контингента работников структурного подразделения;
 - обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников структурного подразделения в соответствии с требованиями охраны труда;
 - организуют в структурном подразделении безопасность эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, безопасность трудового процесса;
 - участвуют в организации проведения специальной оценки условий труда;
 - участвуют в организации управления профессиональными рисками;
 - участвуют в организации и проведении контроля за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении;
 - обеспечивают меры по предотвращению аварий в структурном подразделении, по сохранению жизни и здоровья работников структурного подразделения и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим в результате аварии первой помощи;
 - принимают участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваний работников структурного подразделения, принимают меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;
 - своевременно информируют директора, его заместителей и специалиста по охране труда об авариях, несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, и профессиональных заболеваниях работников структурного подразделения;
 - обеспечивают исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности, указаний (предписаний) специалиста охраны труда;
 - приостанавливают работы в структурном подразделении в случаях, установленных требованиями охраны труда;
 - обеспечивают наличие в общедоступных местах структурного подразделения документов и информации, содержащих требования охраны труда, для ознакомления с ними работников структурного подразделения и иных лиц;
 - при авариях и несчастных случаях, происшедших в структурном подразделении, принимает меры по вызову скорой медицинской помощи и организации доставки пострадавших в медицинскую организацию.
- г) специалист по охране труда:**
- координирует работу руководителей структурных подразделений в области охраны труда;
 - осуществляет контроль за обеспечением, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
 - контролирует соблюдение требований охраны труда, трудового законодательства в части охраны труда, режимов труда и отдыха работников, указаний и предписаний органов государственной власти по результатам контрольно-надзорных мероприятий;
 - осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в структурных подразделениях;
 - организует разработку структурными подразделениями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, контролирует их выполнение;
 - осуществляет оперативную и консультативную связь с органами государственной власти по вопросам охраны труда;
 - участвует в разработке и пересмотре внутренних локальных актов (внутренних приказов) по охране труда;

- контролирует обеспечение, выдачу, хранение и использование средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправность и правильное применение;
- рассматривает и вносит предложения по пересмотру норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих веществ, молока, продолжительности рабочего времени, а также размера повышения оплаты труда и продолжительности дополнительного отпуска по результатам специальной оценки условий труда;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- организует и проводит проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях;
- организует проведение медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований;
- выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда в структурных подразделениях, контролирует их выполнение;
- участвует в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ведет учет и отчетность по ним, анализирует их причины, намечает и осуществляет мероприятия по предупреждению повторения аналогичных случаев, контролирует их выполнение.

д) **Работник(и)** ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России:

- обеспечивает соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, Правил трудового распорядка, а также соблюдение трудовой дисциплины и выполнение указаний непосредственного руководителя;
- проходит медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования по направлению работодателя;
- проходит обучение (подготовку) по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;
- участвует в контроле за состоянием условий и охраны труда;
- содержит в чистоте свое рабочее место;
- перед началом рабочего дня (смены) проводит осмотр своего рабочего места;
- следит за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;
- проверяет в отношении своего рабочего места исправность оборудования, средств индивидуальной и групповой защиты, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;
- докладывает о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках своему непосредственному руководителю и действует по его указанию;
- использует правильно средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;
- извещает своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- при возникновении аварий действует в соответствии с ранее утвержденным работодателем порядком действий, а в случае их возникновения принимает необходимые меры по ограничению развития возникшей аварии, и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим.

IV. Процедуры, направленные на достижение целей в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в области охраны труда

С целью организации процедуры подготовки (обучения) работников по охране труда, исходя из специфики деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, устанавливаются (определяются):

- а) требования к необходимой профессиональной компетентности по охране труда работников, ее проверке, поддержанию и развитию;
- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в специализированной организации и институте;
- д) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- е) работники, ответственные за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в структурных подразделениях института;
- ж) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- з) состав и Положение Единой комиссии по проверке знания требований охраны труда (далее – комиссия);
- и) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии организации;
- к) порядок организации подготовки по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев;
- л) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда учитывается необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей:

- планирование аттестаций и обучения работников ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России по ГО и ЧС, промышленной безопасности и охране труда;

- план-график обучения и проверки знания по охране труда ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России.

С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда в институте устанавливаются:

- а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов определяются приказом по ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;
- б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора (Контракта) с организацией, проводящей специальную оценку условий труда, учитывающий необходимость привлечения к данной работе наиболее компетентной в

отношении вида деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками в организации исходя из специфики деятельности института устанавливается порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

При рассмотрении Перечня опасностей (Приложение к СУОТ), представляющих угрозу жизни и здоровью работников в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России учитывается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

а) исключение опасной работы;

б) замена опасной работы менее опасной;

в) реализация технических методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

е) страхование профессионального риска.

При проведении наблюдения за состоянием здоровья работников устанавливается:

а) порядок осуществления как обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), так и на добровольной основе (в т. ч. по предложениям работников и (или) профсоюза), медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований,

б) перечень профессий (должностей) работников, которые подлежат медицинским осмотрам, психиатрическим освидетельствованиям, химико-токсикологическим исследованиям.

Производится информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России исходя из специфики деятельности.

Информирование работников осуществляется в форме:

- а) включения соответствующих положений в трудовой договор работника;
- б) ознакомления работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- в) размещения сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- г) проведения семинаров и конференций;
- д) изготовления печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- е) использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на сайте ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

ж) размещения соответствующей информации в общедоступных местах.

Процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха работников в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

При организации процедуры обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России:

- а) устанавливается потребность в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- б) разрабатывается порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) разрабатывается перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и с указанием на типовые нормы выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно.

Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от

результатов проведения процедур оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

Для обеспечения работников молоком в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России разрабатывается перечень профессий (должностей) работников, работающих во вредных условиях труда, работа в которых дает право на бесплатное получение молока и порядок его предоставления.

Проведение подрядных работ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России обеспечивается разработанным Порядком обеспечения безопасного выполнения подрядных работ, ответственностью подрядчика и контроля со стороны Заместителя директора по административно-хозяйственной части, который контролирует выполнение согласованных действий по организации безопасного выполнения подрядных работ и осуществляет четкое разграничение между подрядчиком и ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России в вопросах обеспечения мероприятий по охране труда и пожарной безопасности с последующим контролем их проведения.

Порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ обеспечивается набором возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и координация с СУОТ ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, имеющих опасность;

г) оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика с учетом специфики деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда при нахождении на территории и в зданиях ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России.

V. Планирование мероприятий в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России по реализации процедур в области охраны труда

План мероприятий по охране труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России утверждается директором и согласовывается с профсоюзом, в котором отражаются:

а) наименование мероприятий в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;

б) ожидаемый результат по каждому мероприятию;

в) сроки реализации по каждому мероприятию;

г) ответственные лица за реализацию мероприятий;

д) выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

Улучшение функционирования СУОТ производится по результатам контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур, а также учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников.

Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- абсолютные показатели – время на выполнение, стоимость и показатели качества;
- относительные показатели – план/факт, показатели в сравнении с другими процессами;
- качественные показатели – актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

При планировании улучшения функционирования СУОТ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

- а) степень достижения целей в области охраны труда;
- б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России по охране труда;
- в) эффективность действий, намеченных в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;
- г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, перераспределение обязанностей должностных лиц в области охраны труда, перераспределение ресурсов ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России;
- д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России.

VI. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России.

С целью организации контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России устанавливается порядок реализации мероприятий, обеспечивающих:

- а) оценку соответствия состояния условий и охраны труда требованиям охраны труда, соглашениям по охране труда, подлежащим выполнению;
- б) получение информации для определения результативности и эффективности процедур;
- в) получение данных, составляющих основу для принятия решений по совершенствованию СУОТ.

В ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

- а) контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов, материалов, выполнения работ работником в рамках осуществляемых процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности, который может быть расширен;
- б) контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, а также, при необходимости, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

в) учет и анализ несчастных случаев, профессиональных заболеваний, а также изменений государственных нормативных требований охраны труда, соглашений по охране труда, подлежащих выполнению, изменения существующих или внедрения новых трудовых процессов, оборудования, инструментов и материалов;

г) регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.

Для повышения эффективности контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур на каждом уровне управления в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России проводятся ступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур, а также предусматривается возможность осуществления общественного контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур.

При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда, необходимо оценивать следующие показатели:

а) достижение поставленных целей в области охраны труда;

б) способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение должностных - трудовых обязанностей работников института, отраженных в Политике и целях ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов;

д) необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

е) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

ж) полноту идентификации опасностей и управления профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

Корректирующие действия производятся в случаях, когда в ходе проведения контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур выявляется необходимость предотвращения причин невыполнения каких-либо требований и, как следствие, возможного повторения аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний.

VII. Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России

С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России устанавливается выявление потенциально возможных аварий, порядок действий в случае их возникновения.

Порядок действий при возникновении аварии производится с учетом существующих и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимость гарантировать в случае аварии:

а) невозобновление работы в условиях аварии;

б) защиту людей, находящихся в рабочей зоне, при возникновении аварии посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

в) возможность работников остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

г) предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций;

д) оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев и при необходимости вызов скорой медицинской помощи, выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

е) подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение.

VIII. Управление документами СУОТ

в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России

Организация управления документами СУОТ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России содержит:

- формы по оформлению локальных нормативных актов (внутренних приказов);
- обязанности и ответственность в сфере охраны труда для каждого структурного подразделения и конкретного исполнителя;
- процессы обеспечения охраны труда и контроля;
- необходимые связи между структурными подразделениями, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ в ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России, определяются на всех уровнях управления и оформляются внутренними приказами.

Документы СУОТ разрабатываются, согласовываются, утверждаются, пересматриваются в форме:

- а) приказов, вытекающих из осуществления СУОТ;
- б) журналов учета и актов записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записей данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результатов контроля функционирования СУОТ.

Приложение

Перечень опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, исходя из специфики деятельности ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России:

- а) механические опасности:
 - опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или

подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения;
- опасность быть уколотым;
- опасность падения груза;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения при прямом попадании молнии;

в) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов, жидкостей, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата, и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности;
- опасность воздействия скорости движения воздуха;

ж) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность веществ, которые вследствие реагирования с щелочами, кислотами, способствовать пожару и взрыву;
- опасность образования токсичных паров при нагревании;
- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ;

з) опасности, связанные с воздействием:

- пыли на глаза;
- опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- опасность воздействия пыли на кожу;
- опасность воздействия на органы дыхания воздушных смесей, содержащих чистящие и обезжиривающие вещества;

и) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за воздействия микроорганизмов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов;
- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами;
- опасности из-за переносчиков инфекций;

к) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:


- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность физических перегрузок;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного;
 - л) опасности, связанные с воздействием шума:
 - опасность повреждения мембранной перепонки уха, связанная с воздействием шума высокой интенсивности;
 - опасность, связанная с возможностью не услышать звуковой сигнал об опасности;
 - м) опасности, связанные с воздействием вибрации:
 - опасность от воздействия локальной вибрации при использовании ручных механизмов;
 - опасность, связанная с воздействием общей вибрации;
 - н) опасности, связанные с воздействием световой среды:
 - опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне;
 - опасность повышенной яркости света;
 - опасность пониженной контрастности;
 - о) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:
 - опасность, связанная с воздействием электростатического поля;
 - опасность, связанная с воздействием постоянного магнитного поля;
 - опасность от электромагнитных излучений;
 - опасность, связанная с воздействием лазерного излучения;
 - опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
 - п) опасности, связанные с воздействием ионизирующих излучений:
 - опасность, связанная с воздействием гамма-излучения;
 - опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
 - опасность, связанная с воздействием альфа, бета-излучений, электронного или ионного и нейтронного излучений;
 - р) опасности, связанные с воздействием животных:
 - опасность укуса;
 - с) опасности, связанные с воздействием насекомых:
 - опасность укуса;
 - опасность попадания в организм;
 - опасность инвазий гельминтов;
 - т) опасности, связанные с воздействием растений:
 - опасность воздействия пыльцы и других веществ, выделяемых растениями;
 - опасность ожога выделяемыми растениями веществами;
 - опасность пореза растениями;
 - у) опасности, связанные с организационными недостатками:
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;
 - опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;
 - опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи и средств связи;
 - опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;
 - опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

- ф) опасности пожара:
- опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
 - опасность воспламенения;
 - опасность воздействия открытого пламени;
 - опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
 - опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе;
 - опасность воздействия огнетушащих веществ;
 - опасность воздействия осколков частей разрушившихся зданий, сооружений, строений;
- х) опасности обрушения;
- ц) опасности насилия:
- опасность насилия от враждебно настроенных работников;
 - опасность насилия от третьих лиц;
- ч) опасности взрыва:
- опасность самовозгорания;
 - опасность возникновения взрыва, происшедшего вследствие пожара;
 - опасность воздействия высокого давления при взрыве;
 - опасность ожога;
- ш) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:
- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;
 - опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;
 - опасность отравления.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора

по юридической и кадровой работе  О.А. Ясникова

СОСТАВИЛ:

Специалист по охране труда

 Т.А. Маслова