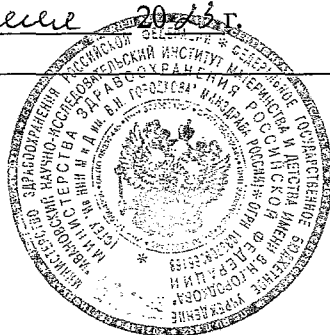


|                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Представитель работодателя<br>Директор ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России<br><br><u>Мариш</u> А.И. Мальшпкина<br>«06» <u>апреле</u> 20 <u>23</u> г. | Представитель работников<br>Председатель первичной профсоюзной организации ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова» Минздрава России<br><br><u>Рз</u> Т.В. Вертелецкая<br>«06» <u>апреле</u> 20 <u>23</u> г. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

федерального государственного бюджетного учреждения

«Ивановский научно-исследовательский институт материнства и

детства им. В.Н. Городкова» Министерства здравоохранения

Российской Федерации

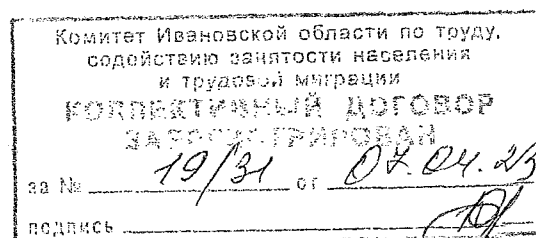
на 2023-2025 гг.

(регистрационный № 19/31 от 22.12.2022г.)

Утверждено общим собранием работников  
 ФГБУ «Ив НИИ М и Д им. В.Н. Городкова»  
 Минздрава России

«06» апреле 2023 года

Вступает в силу 06 апреле 2023г.



г. Иваново

В соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 9.2 Коллективного договора, руководствуясь Федеральным законом от 19.11.2021г. № 372-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» и Федеральным законом от 14.07.2022 № 273-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» стороны Коллективного договора: работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Вертелецкой Татьяны Викторовны и федеральное государственное бюджетное учреждение «Ивановский научно-исследовательский институт материнства и детства им. В.Н. Городкова» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Институт) в лице директора Малышкиной Анны Ивановны, пришли к соглашению о внесении изменений в Коллективный договор на 2023 – 2025год и заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 4.3. изложить в новой редакции: «Работники учреждения могут привлекаться к работе в выходные и праздничные дни, к работе в ночное время в порядке, предусмотренном действующим законодательством, регламентирующим трудовые отношения. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (ст. 96, ст. 259 ТК РФ).

Оплата за такую работу производится в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (ст. 259 ТК РФ).

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом, указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст. 167 ТК РФ)».

2. Пункт 4.6. изложить в новой редакции:

«4.6. Привлечение работника к работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) производится по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника

(работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы).

Привлечение работников к сверхурочной работе без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, устранения последствий катастрофы или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работников и с учетом мнения профсоюзного комитета в соответствии с действующим законодательством (ст. 99, ст. 259 ТК РФ).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»

3. Обязательства сторон Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются в неизменном виде.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023 – 2025 год.

Пронумеровано, прошнуровано и с  
печатью 3 (три)  
лист 2



Зам. директора по юридической и к  
работе

Ясникова О.А.